

Cadre Stratégique

pour l'action collaborative regional
2023 - 2027

PROTÉGER DES PERSONNES

CULTIVER L'ESPOIR

NOTRE IDENTITÉ

Le service jésuite pour réfugiés dans l'Amérique latine et les Caraïbes - JRS LAC c'est un service (ministère) de la compagnie de Jésus aligné avec les préférences apostoliques universelles (PAU) et les priorités de la conférence de provinciaux jésuites de l'Amérique latine et les Caraïbes (CAPL). Missionnellement liée avec le bureau international de Rome et la JRS globale.

RÊVE AU FUTUR

Nous rêvons avec une Amérique latine et des Caraïbes où les frontières sont des ponts pour se rencontrer et des opportunités pour tout le monde. Nous travaillons pour une région hospitalière et réconciliée où les personnes réfugiées, migrants et des personnes forcées au déplacement, dès leur capacité, peuvent être traitées avec justice et dignité.

PERSPECTIVE D'ACTION COLLECTIF

Accompagner, servir et défendre aux personnes réfugiées (réfugiées de facto), migrants et des personnes forcées au déplacement de l'Amérique latine et les Caraïbes, d'une forme spéciale dans les frontières, ainsi comme dans les communautés d'origine, passage et réception, dans une perspective de protection total et réconciliation afin qu'ils puissent se bénéficier des droits, s'intégrer, participer et vivre avec dignité.

VALEURS INSTITUTIONNELLES

- L'espoir
- Courage et astuce
- Foi et confiance
- Justice global, social-environnemental et persévérance pour l'accomplir
- Gratitude
- Solidarité
- Générosité
- Résilience
- Créativité
- Soins et protection de la vie



PRIORITÉS DU CONTEXTE	CHANGEMENT	ACTIONS CATALYSEUR (OBJECTIFS DE CHANGEMENT)	STRATÉGIES
<p>1. Vulnérabilité et capacité d'agence des personnes</p>	<p>Les personnes réfugiées, migrants, des personnes forcées au déplacement ou qui peuvent devenir déplacés vont recevoir une protection, dignité et information dans leurs places d'origine, transit et réception, ainsi que développer des capacités pour restructurer leur projet de vie et s'intégrer de manière adéquate</p>	<p>PROCESSUS : PROTECTION ET SANTÉ MENTALE</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Dynamiser un mécanisme de réponse coordonné et complet pour la protection ◆ Renforcer les capacités afin de fournir des services de qualité pour promouvoir le bien-être psychosocial et la santé mentale <p>PROCESSUS : ÉDUCATION</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Faciliter les conditions d'accès, de maintien et d'achèvement des processus éducatifs 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Parcours coordonnés transfrontaliers pour le monitoring et réponse humanitaire ◆ Stratégies d'assistance légale et protection spécialisée ◆ Des programmes de bien être psychosocial et la santé mentale des personnes accompagnées ◆ Gestion de connaissances et bonnes pratiques ◆ Places du travail et apprentissage collaboratif avec un approche de santé mentale et bien être psychosocial ◆ Des communautés éducatives sûres et protégées pour la prévention de la violence ◆ Places de formation officiels et non-officielles pour le travail et les moyens de vie ◆ Travail en réseau avec œuvres de la compagnie de Jésus pour promouvoir le DUEC (droit universel à l'éducation de qualité)
<p>2. Individualisme, discrimination, hospitalité et réconciliation</p>	<p>Réinstauration des relations justes pour la réconciliation: les personnes réfugiées, migrants et les personnes forcées au déplacement avec leur communauté d'origine ont des expériences d'hospitalité significatives ainsi que dans leurs relations juste pour leur processus de cohabitation, coexistence et communion pour la réconciliation</p>	<p>PROCESSUS : RÉCONCILIATION</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Intégrer la réconciliation comme "notre façon de procéder" ◆ Promouvoir le développement de projets spécifiques de réconciliation avec une approche territoriale et interculturelle 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Cadre commun et principes régionaux en réconciliation ◆ Communautés de soins et d'apprentissage qui discernent la réconciliation et l'hospitalité en communion ◆ Dialogue sur le lien entre réconciliation et protection intégrale ◆ Des initiatives communautaires et processus locaux qui lient la diversité culturelle, multiculturalité et interculturalité ◆ Processus de réconciliation des le développement et conduite des méthodes innovantes ◆ Systématisation des expériences, des activités, des ressources et des outils de réconciliation
<p>3. Prévision de sécurité, politiques régressives et collaboration sur l'internet</p>	<p>Les systèmes de gouvernance pour les migrations au niveau régional jouent en faveur de l'intégration et la protection tout en respectant les droits humains de toutes les personnes quelque soit leur condition migratoire. Dans ce contexte, le mouvement social et organisationnel des personnes réfugiées, migrants et forcées au déplacement est fortifié avec la participation à vive voix dans chaque scénario de dialogue et de prise de décisions en relation avec leurs droits</p>	<p>PROCESSUS : DÉFENSE DES DROITS ET COMMUNICATION</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Promouvoir auprès des gouvernements et de l'opinion publique des politiques et des pratiques visant à la protection globale, à l'intégration et au respect des droits des réfugiés, des migrants et des personnes déplacées ◆ Développer une stratégie de communication régionale qui offre aux migrants des informations pertinentes sur les mécanismes de prévention et de protection dans le processus de migration et qui sensibilise les acteurs concernés ◆ Promouvoir la participation à vive voix des personnes réfugiées et migrants pour la défense de leurs droits 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Recherche et analyse des réalités régionales avec une approche pour les gens et leur protection intégrale ◆ Placement d'information sur les vides de protection, risques, vulnérabilités, opportunités et mécanismes d'intégration ◆ Participation stratégique sur les places d'incidence au niveau régional et international ◆ Stratégie régionale de communication d'incidence qui soutient processus d'accompagnement et renforcement. ◆ Information aux personnes migrants sur les mécanismes préventifs de protection dans les places d'origine, transit et destin ◆ Sensibilisation de l'opinion publique, les communautés, les États clés pour l'accueil, l'intégration, l'hospitalité et la cohabitation ◆ Encourager la prééminence et participation des personnes en processus et places d'incidence ◆ Accompagnement pour structurer et consolider les formes organisationnelles et d'autonomie ◆ Accompagnement aux organisations dans leurs processus d'incidence, gestion et divulgation
	<p>Le SRJ en Amérique latine et les Caraïbes s'est consolidé comme un équipe de travail collaboratif avec des standards de qualité dans leur fonctionnement, dans leur gestion institutionnelle et en même temps dans le service à la personne en offrant une réponse de haut impact qui prend en compte les perspectives de genre et de l'environnement qui se correspond avec les besoins et défis face à la réalité des personnes réfugiées, migrants et personnes forcées au déplacement dans la région</p>	<p>PROCESSUS: GESTION COLLABORATIVE</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Consolider un modèle de mise en réseau, de collaboration et de gestion partagée qui renforce le fonctionnement du JRS dans la région à tous les niveaux de l'organisation et de ses alliances <p>PROCESSUS: SERVICE À LA PERSONNE ET DÉVELOPPEMENT</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Promouvoir l'identité, le développement, l'apprentissage et le sens du soin de part de l'équipe du JRS LAC dans la région 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Modèle de gestion et collaboration institutionnel qui promeut la gestion des connaissances et l'apprentissage continu ◆ Stratégie d'amélioration continue dans l'opération du JRS dans la région qui assure l'intégration des standards internationaux de qualité ◆ Travail articulé avec les réseaux de la compagnie de Jésus et la RJM, la société civile, l'église et des autres organisations internationales et l'ONU ◆ Programme d'accompagnement à l'identité missionnaire, technique, stratégique et programmatique ◆ Programme de bien être, soins et développement des capacités des personnes, pour promouvoir leur séjour et une ambiance du travail sans discrimination et qui respect les diversités ◆ Des actions et comportements institutionnels visant à diminuer notre empreinte écologique et apporter aux soins de "la Casa Común"