

Informe Ejecutivo de Gestión 2021

Introducción

El presente informe de gestión pretende mostrar de manera sintética los principales avances y obstáculos en la implementación del plan estratégico institucional del JRS LAC (2019-2022) durante la vigencia del año 2021, entendiendo este como el segundo año del plan. Esto se encuentra en la primera parte del cuadro de control de avances y retos; adicionalmente está el desarrollo narrativo de los principales aspectos de la gestión del año, incluyendo elementos relacionados con la misión y la operación.

Este año ha sido un año de enormes retos en la región, los efectos de la pandemia causada por el COVID-19 sobre las personas migrantes forzadas, desplazadas y refugiadas sigue siendo incalculable, unido a la militarización de las fronteras, el cierre de los pasos formales transfronterizos, y el preocupante retroceso en las políticas de protección han requerido de nuestra creatividad, inspiración y esfuerzo que gracias a los donantes y socios nos ha permitido ampliarlo a nuevas zonas geográficas como el equipo en Ciudad Juárez (México), que coordina acciones binacionales con el equipo en El Paso (Texas-EEUU) o los cuatro equipos satelitales en Colombia (Tibú, Bucaramanga, Ibagué y Cali); así como las nuevas oportunidades de financiación con nuestros hermanos del Servicio Jesuita a Migrantes en Perú, Brasil y Haití, junto a los innumerables esfuerzos de colaboración y coordinación intersectorial que promovemos en la Red Jesuitas con Migrantes.

La consolidación de un equipo regional cada vez más profesional y capacitado, incorporando mejores estándares humanitarios y de cooperación que nos van consolidando como un socio estratégico para las operaciones en las oficinas nacionales y donantes dentro y fuera de la Compañía de Jesús. Gracias a todos ellos, a los equipos locales y nacionales, gracias a los donantes y socios, a la oficina del JRS en Estados Unidos y la Oficina Internacional por la confianza y apoyo, y sobre todo por animarse a construir con la oficina regional una relación más cercana, fraterna y de mutua colaboración.

Nos adentramos en el último año del actual plan trienal con compromiso y agradecimiento para cumplir las metas que nos hemos planteado, y para diseñar de manera conjunta el nuevo marco estratégico institucional, que nos permita avanzar hacia la mejor forma de articularnos y conformarnos como oficina regional al servicio de esa misión compartida, asegurando también la inserción en el proyecto apostólico común de la CPAL y el marco estratégico de la Oficina Internacional.

1. Avances y retos que persisten en la implementación del Plan Estratégico (2019-2022)

Siguiendo este vínculo [plan estratégico JRS LAC \(2019-2022\)](#) podrá acceder al documento detallado del plan en donde encontrará los objetivos para cada meta.

Avances y retos que persisten en la implementación del plan estratégico JRS LAC	
Meta	Avances - Retos
Para el 2022, el JRS/LAC fortalecerá su estrategia de intervención en términos de ayuda humanitaria integral e integración, con el propósito de acompañar de manera multidimensional las necesidades y proyecciones de las poblaciones en situación de	Durante el 2021, se priorizó el proceso de acompañar a las oficinas nacionales de México y Venezuela en el fortalecimiento de las capacidades de gestión de la respuesta humanitaria integral. Para ello se realizó un proceso de actualización de los manuales de respuesta humanitaria y procedimientos administrativos vinculados a la mejor manera de hacer rendición de cuentas de forma transparente con los donantes y las poblaciones acompañadas. Una iniciativa interesante que acompañamos desde el rol como animadores de la RJM-Suram ha sido la

<p>migración forzada, refugio y sus comunidades de acogida.</p>	<p>comunidad de abogados #Suram. Esperamos en el 2022 lograr mayor profundidad y madurez del proceso que inició durante en 2021.</p> <p>Otro importante avance durante este periodo fue el lanzamiento de la sistematización de los diez años del proceso de reconciliación en JRS LAC, que recoge los aprendizajes y principales retos en el proceso de la misión de reconciliación con las personas refugiadas, desplazadas y migrantes, así como al interior de los equipos. El micrositio web https://lac.jrs.net/reconciliaciones/ es una ventana de expresión de esta rica y variada experiencia de la reconciliación discernida.</p> <p>La comunidad de Práctica y Aprendizaje (COPA) denominada <i>RECONCILIACION-ES</i> (<i>siguiendo este enlace podrá ver el detalle de lo desarrollado en cada sesión</i>) es una comunidad permanente conformada por personas de diversas obras (educativas, universidades, obras especialistas, entre otras) facilitada desde la oficina regional para la dinamización de aprendizajes en torno a la misión de reconciliar.</p> <p>La Escuela Latinoamericana de Ciudadanía que ofreció formación a 100 personas migrantes y de comunidades de acogida en toda la región fue una interesante incursión en los procesos virtuales de formación y acompañamiento que llevó al siguiente paso la iniciativa formativa organizada por el JRS Ecuador y la Pontificia Universidad Católica de Ecuador (PUCE) durante los últimos 14 años.</p>
<p>Para el año 2022, el JRS/LAC habrá visibilizado, posicionado y generado acciones en la agenda pública y política con propuestas y alternativas concretas en torno a las problemáticas o situaciones que afectan a la población migrante, desplazada y refugiada en la región; esto lo hace en un trabajo en red con otros, en particular con organizaciones trabajando en el mismo campo, como es la RJM/LAC</p>	<p>Durante el 2021 se realizó un esfuerzo importante en mantener y dinamizar una agenda de comunicación e incidencia anclada a los procesos acompañados y las dinámicas priorizadas a nivel local (nacional) que podrían adquirir un nivel regional / internacional. En ese sentido el apoyo de las comunicaciones a los procesos formativos de la escuela latinoamericana de ciudadanía, y los procesos liderados desde cada oficina nacional fueron relevantes.</p> <p>El proceso de identidad sonora como una forma de vincularnos y estrechar identidad-misión en común con las oficinas nacionales fue un proceso muy pertinente y con importantes impactos en la generación de confianza. En este enlace puede informarse más sobre este proceso creativo: <i>Dignidad sin fronteras</i>.</p> <p>En el año 2021, se logró la formulación colectiva del ciclo de formación en comunicación popular e intercultural, así como de las visitas de intercambio de experiencias y buenas prácticas en comunicaciones entre países (ahora visitas de aprendizaje). Con cada oficina nacional se desarrolló la matriz de necesidades regionales en comunicaciones, que permite mayor pertinencia en las propuestas de acción regionales, así como la matriz de medios de comunicación y periodistas a nivel regional (aún se sigue alimentando). Todo esto a partir del espacio de reunión bimensual de los delegados de las oficinas nacionales.</p>

	<p>Como materiales o productos de comunicación externa, se promovió la generación del espacio diálogos en movimiento¹ (siguiendo este enlace tendrá acceso a el diálogo en movimiento del mes de octubre), como un espacio virtual de reflexión y posicionamiento de los principales retos del contexto, favoreciendo que se escuche directamente la voz de las personas afectadas.</p> <p>Esta misma idea sigue el Podcast: Érase una vez: sueños sin frontera² que busca hacer visible la voz de los niños y niñas afectadas por la migración forzada y la violencia.</p> <p>Vlog comunitario Sancocho y arte desde la frontera colombovenezolana³ Es una iniciativa educomunicacional en la conmemoración del día del Refugiado, el 20 de junio.</p> <p>El JRS LAC participó activamente en el consejo de redacción de la RJM, que dio como resultado la campaña regional #OtroPassoMas⁴</p> <p>En términos de incidencia los esfuerzos estuvieron enfocados en la Investigación sobre migración forzada transnacional y ancestral indígena, un proyecto promovido por el JRS LAC y la Universidad Javeriana- Instituto Pensar, que se desarrolla en Colombia, Ecuador y Perú, en conjunto con los SJM y JRS en estos países. Igualmente, desarrollamos un proceso de pilotaje de monitoreo transfronterizo en la frontera colombo-venezolana y colombo-ecuatoriana.</p> <p>Por otra parte, durante el 2021, se logró un acuerdo con la Universidad Javeriana, que favoreció la formación de los equipos de las obras especialistas en las tareas de incidencia y comunicación; el desarrollo pedagógico y de contenidos se logró vinculando procesos de conceptualización de uso de los medios digitales para la incidencia. En el año 2022 se inició el proceso formativo.</p>
<p>Para el 2022, el JRS/LAC desarrollará una gestión del conocimiento que recoja nuestra esencia, nuestros aprendizajes y las buenas prácticas para que sea guía en la implementación de todos los programas</p>	<p>Durante el año 2021, se logró contar con una persona en el nivel técnico en el área de gestión del conocimiento, esto permitió mayor capacidad operativa y estratégica en este nivel. Igualmente, se realizó una evaluación técnica externa del sistema de información SIVEL, que arrojó como recomendación realizar cambios importantes en el sistema, en primera medida para hacerlo más asimilable al sistema de información y las herramientas globales del JRS Internacional vinculadas a Microsoft, a</p>

¹ Diálogos en Movimiento: El siguiente paso posible hacia una Latinoamérica reconciliada:

<https://www.youtube.com/watch?v=8QFisParDZo>.

² Érase una vez: sueños sin frontera: https://open.spotify.com/show/1Ll9S2lLLiwXuY9U9VFu5M?si=NBpXh-gxQl6vIPT3XUv3hw&utm_source=copy-link.

³ Vlog comunitario | Sancocho y arte desde la frontera colombovenezolana

<https://www.youtube.com/watch?v=KnRV3avVGs8>

⁴ Campaña OtroPassoMas: <https://www.redjesuitaconmigranteslac.org/otro-passo-m%C3%A1s>

	<p>las cuales ya todos los equipos en la región tienen acceso, esta integración también fue un importante logro: alcanzar que el equipo de Ecuador hiciera la transición hacia estas herramientas, logrando que todos en la región tengamos dicha conexión y mecanismos de interacción. La evaluación externa del sistema recomendó realizar un cambio en esta manera de gestión de la información, mejorando la eficiencia y disminuyendo el costo. En la práctica institucional el SIVEL, a excepción de JRS Colombia, ha entrado en desuso desde antes del 2019; es urgente realizar esta asimilación a los sistemas y herramientas globales, buscando la sistematización y apropiación tecnológica de procedimientos vinculados a la gestión de la información y el conocimiento. Para el 2022, se ha logrado que la región haga parte del pilotaje de sistema global, así como la financiación de un técnico en información y sistemas dentro del equipo regional para el servicio de esta iniciativa y de las oficinas nacionales.</p> <p>Como aspectos relevantes en la gestión del conocimiento, se ha logrado implementar y adaptar una metodología propia la sistematización de experiencias que se ha implementado en México (sistematización de procesos psicosociales), Equipo Binacional Arauca – Apure (Sistematización de frontera solidaria) y la sistematización de los diez años del proceso de reconciliación. Por otra parte, durante el 2021, 30 personas de los equipos de SJM y JRS se lograron formar a partir de una alianza con el Centro de Reflexión y Planificación Educativa de la UCAB (Caracas) en temas relacionados con el modo de acompañamiento a personas obligadas a huir, así como los lineamientos y estándares humanitarios, con especial atención a la acción humanitaria integral. El proceso se denominó Una Travesía por el Acompañamiento.</p>
<p>Para el 2022, el JRS/LAC consolidará un modelo eficiente, eficaz y pertinente de administración, finanzas y monitoreo/seguimiento (criterios, orientaciones y lineamientos), que le permita al JRS/LAC sostener la estructura organizacional y operativa, así como la óptima ejecución presupuestal de los fondos recibidos.</p>	<p>Durante el año 2021, se completó el proceso iniciado en el 2020 de saneamiento de las finanzas y los procedimientos institucionales del JRS LAC, con la consolidación del equipo administrativo que actualizó las políticas haciéndolas más cercanas a las políticas administrativas globales. El proceso de formación a los equipos de México, Venezuela y LAC en relación a la implementación del sistema NAVISION fue una oportunidad relevante de estudiar las ventajas y desventajas de este software desarrollado por la oficina internacional y ofrecido a las oficinas regionales y nacionales. Se espera durante el año 2022 implementarlo en JRS Venezuela, y para el 2023 en la oficina LAC. México, Colombia y Ecuador están interesadas, pero hace falta un proceso de acotar algunas decisiones previas para alcanzar el momento institucional más propicio para su implementación.</p> <p>El equipo LAC promovió y logró una adecuada participación de opiniones de miembros de los equipos locales y nacionales en el proceso de diseño y construcción de la política global de rendición de cuentas para las poblaciones afectadas y/o acompañadas.</p>
<p>Para el 2022, el JRS/LAC consolidará una estrategia de</p>	<p>Se logró abrir una conversación y trabajo colaborativo con la Oficina del JRS en Estados Unidos y la Oficina Internacional en relación a los roles y</p>

<p>sostenimiento económico fiable y a largo plazo que complemente los procesos desarrollados con la cooperación internacional, para garantizar un crecimiento de la organización que le permita responder a los cambios en los flujos migratorios de la región.</p>	<p>funciones que podemos asumir desde el JRS LAC en los proyectos globales que permitan una asimilación más cercana a las funciones regionales y la forma de financiación de dichas tareas. Esperamos en el 2022, completar estos acuerdos para su incorporación en los proyectos globales.</p> <p>Se espera para el 2022 realizar una evaluación de sostenibilidad financiera de las oficinas nacionales y de calidad de la operación, esto se hará siguiendo los lineamientos de la oficina internacional. Durante el 2021, se desarrolló la revisión metodológica de estas tareas.</p> <p>Una apuesta importante en el 2021, fue la implementación del programa de fortalecimiento institucional de oficinas nacionales, que permitió avances en las oficinas de México y Venezuela.</p>
<p>Para el 2022, el JRS/LAC promoverá espacios de articulación tanto entre la Oficina Internacional y la CPAL, como entre la oficina regional, las oficinas nacionales y las respectivas provincias jesuíticas para garantizar la coordinación en las orientaciones estratégicas de la región, un funcionamiento adecuado y no conflictivo de las instancias y conductos de gobierno, y una mayor colaboración de laicos(as) en el trabajo.</p>	<p>Durante el 2021 se realizaron jornadas permanentes de diálogo bilateral en dos niveles, al nivel de la Oficina Internacional una vez al mes, y de la Presidencia de la CPAL de manera recurrente para socializar y buscar consejo para el manejo de algunos temas sensibles de la vida institucional, tanto en relación con las oficinas nacionales, como hacía dentro del propio funcionamiento con el equipo LAC, su proyección estratégica y la incorporación tanto en el diseño de la PAC y la implementación del Marco Estratégico Global del JRS Internacional. En un segundo nivel se mantuvo encuentros de diálogo con directores nacionales de manera bilateral para revisar los avances en relación a los planes de colaboración con cada oficina nacional, acompañamiento y asesoría en relación a situaciones concretas de gestión en cada oficina nacional, así como la identificación de necesidades de apoyo desde cada área del equipo LAC.</p> <p>Un asunto relevante durante el periodo fue la emisión del documento orientador del Apostolado de las Migraciones Forzadas de la CPAL – Nuestro modo de proceder aprobado por la Asamblea de Provinciales en noviembre de 2021, que define los roles y funciones y los mecanismos básicos de gobernanza institucional; estas directrices se fundamentan en las funciones y relaciones establecidas en el documento Dar Forma a la Estructura de la Misión de la Oficina Internacional (Mayo 2020).</p>
<p>Para el 2022, las oficinas nacionales y la oficina regional del JRS/LAC tienen adecuadas políticas de personal y gestión del talento humano que tiene en cuenta las capacidades de los colaboradores y refuerzan la identidad institucional a partir de la tradición espiritual y valores propios de una obra jesuítica.</p>	<p>Para el 2021, hemos completado las tareas que en esta línea se habían acordado y aprobado por el consejo directivo en el plan de mejoramiento aprobado en 2019, dichas tareas han sido el tener completo el archivo del personal activo e inactivo, un sistema de seguridad y salud en el trabajo funcionando y eficaz; el ajuste de todos los contratos laborales del JRS LAC siguiendo las orientaciones de la consultoría legal (mapa legal), así como la definición de los periodos de vacaciones unificados y personalizados.</p> <p>Un avance importante, ha sido la incorporación de las bonificaciones extrasalariales a los colaboradores del JRS LAC, buscando nivelar los salarios, garantizando la permanencia. Se busca para el año 2022 realizar una actualización de la escala salarial.</p>

Un avance importante fue garantizar que la totalidad de los colaboradores del equipo LAC, incluidas las personas del equipo binacional, pudieran realizar ejercicios espirituales durante el año 2021, así como participar de un taller formativo sobre el paradigma pedagógico ignaciano.

En atención al servicio prestado a las oficinas nacionales para el año 2021, se logró una actualización del manual de cargos y funciones para el equipo de Venezuela y México, incluyendo un mecanismo de alineación institucional y evaluación de desempeño.

2. Principales aspectos de la gestión del año.

Algunos aspectos relevantes que merecen una revisión más profunda, se exponen a continuación:

A) Diagnóstico de Educación Regional.

Uno de los componentes más relevantes de la misión del JRS a nivel internacional es el trabajo en la garantía del derecho a la educación de personas refugiadas, desplazadas y migrantes; sin embargo, en la región LAC, este enfoque ha sido trabajado desde unas variables muy interesantes, vinculados a la educación popular, el fortalecimiento comunitario y la promoción de medios de vida (educación para el trabajo). Durante el 2021, se realizaron los acercamientos e interacción con la oficina internacional (equipo de especialistas globales de educación) para conocer las propuestas estratégicas globales, dar a conocer los desarrollos implementados en la región LAC, logrando diseñar una metodología y sumando apoyos para llevar a cabo un diagnóstico participativo acompañado por Cristóbal Madero SJ en las oficinas nacionales a partir de enero de 2022.

B) Red Jesuita a Migrantes LAC /SURAM

En mayo de 2021, por designación del presidente de la CPAL, el director del JRS LAC (y en él, todo el equipo LAC) asumen la tarea de coordinación de la región SURAM⁵. Lo que se ha seguido en el segundo semestre del año, ha sido constituir y fortalecer el equipo de coordinación, construir un plan de trabajo y coordinar la asamblea de la subregión en noviembre de 2021. Uno de los primeros trabajos ha sido el revisar las ofertas de acompañamiento regional que se contemplaban en el JRS LAC y estudiar las opciones para ofrecerlas en el nivel regional, esto se venía haciendo desde antes de la designación de mayo, buscando la optimización de impactos y coordinación, evitando la duplicidad de acciones o estrategias. De esta manera, se lograron dinamizar articulaciones de formación, incidencia, comunicación e incluso formulación de nuevos proyectos en lógica de red.

Siguiendo este enlace: [Informe de colaboración SURAM-JRSLAC](#) podrá ver la especificidad de los aportes del JRS LAC en la Red Jesuita con Migrantes (RJM) particularmente en la región SURAM. Resaltar la inversión en lógica de red que alcanza los 380.606 USD. Un gran reto para garantizar la dinámica de red es las dificultades financieras de sostenimiento, especialmente de las tareas de animación técnica y las de fondo (actividades estratégicas). Urge definir un mecanismo viable de sostenibilidad financiera de la red. En este marco de colaboración con obras especialistas en la región, se resalta los proyectos en donde la oficina LAC gestiona fondos para la implementación en Brasil, Perú y Haití.

C) Programa de Fortalecimiento de Oficinas Nacionales

Durante el año objeto del informe se inició la implementación del programa de fortalecimiento de oficinas nacionales en la región LAC, este programa asumió los aprendizajes del programa SCO de la oficina internacional, iniciando con una evaluación interna a partir de una consulta amplia a todos-as los miembros de los equipos, elaborando un plan de trabajo para la potenciación de las fortalezas y superación de las dificultades. Las oficinas nacionales de México y Venezuela accedieron a iniciar este proceso de acompañamiento. Para el caso de México se destaca la evaluación y acompañamiento en el nivel administrativo, con el manual de procedimientos administrativos, las políticas pertinentes al código de conducta, manual de ayudas humanitarias, manual de funciones de cargos y evaluación de desempeño. Para el caso de Venezuela desde el programa, se logró la formulación del plan estratégico institucional, además ofreció a partir de una consultoría especializada la revisión de la política de compensación salarial, alineación institucional y evaluación de desempeño, así como el manual de cargos y el manual de procedimientos administrativos.

⁵ <https://lac.jrs.net/es/noticias/nueva-coordinacion-en-america-del-sur-rjm-suram/>

D) Planificación Discernida Institucional

En el último trimestre del año, se inició una conversación al interior del equipo LAC y los directores nacionales para el diseño de la ruta de planificación discernida que muestra los diferentes pasos que se darán durante el 2022 con el propósito de construir el marco estratégico regional, la arquitectura deseable/necesaria y posible de la oficina regional y los modelos de gestión y colaboración a los cuales estamos aspirando para ser cada vez más una organización sinodal, conforme al llamado profético del Papa Francisco, respondiendo de manera flexible, colaborativa y eficiente a la realidad de las personas obligadas a huir en la región. Una aspiración importante en el nuevo plan estratégico es asegurar una adecuada inserción en el proyecto apostólico común (PAC) de la CPAL y el marco estratégico global del JRS Internacional.

E) Comunidad de Dirección-Discernimiento (C2D)

En noviembre de 2021, de común acuerdo con las direcciones nacionales hemos conformado la comunidad de dirección y discernimiento como un espacio para la escucha, reflexión y acción como cuerpo de los equipos nacionales del JRS. Tenemos el reto de superar la visión regional como la mera suma de las partes nacionales (locales) y avanzar en sentido de dirección como cuerpo, incorporando el discernimiento y el liderazgo ignaciano en la dinámica de dirección y participación. Además, este espacio es una oportunidad para acompañarnos mutuamente en el trabajo de la dirección nacional de cada provincia, y el espacio natural para la toma de decisiones estratégicas regionales. Un aspecto importante, en el que vamos avanzando es la conciencia que el marco estratégico es un horizonte de misión compartido entre todas las oficinas nacionales, al que designamos como JRS LAC y no, exclusivamente el mandato para el equipo LAC, ubicado en Bogotá. Esta dinámica de colaboración se fundamenta en la lógica: TRANSPARENCIA que genera mayor CONFIANZA, y que su vez, facilita la COLABORACIÓN y que se nutre de un ejercicio permanente de EVALUACIÓN.

F) Equipo Binacional Arauca-Apure.

El equipo binacional Arauca-Apure bajo la administración del JRS LAC logró implementar a satisfacción el plan operativo anual 2021, que podrá ver siguiendo este enlace: [INFORME DE GESTIÓN 2021](#). Durante el 2022 se espera previa organización y coordinación con las oficinas nacionales y las provincias lograr el traspaso de la operación binacional a los equipos nacionales.

G) Relevo en los miembros del Consejo Directivo del JRS LAC y cambio en los Estatutos Legales de la Fundación.

En la sesión #26 del 25 de enero de 2021, el Consejo Directivo aprobó los cambios en los estatutos legales de la Fundación, incorporando el cambio de sigla, dejando de usarse el SJR LAC por el JRS LAC; así mismo, se modificó el número de miembros del consejo directivo, dejando seis principales, y no tres como estaba anteriormente. En esta misma sesión, se realiza el nombramiento de los seis nuevos miembros: Karina Fonseca – directora nacional del SJM Costa Rica; Carmen de los Ríos, delegada social de la CPAL; Marco Fidel Vargas, laico colaborador de la misión del CINEP/Colombia; P. Alfredo Infante SJ, Provincial de Venezuela; P. Jhon Jairo Montoya SJ, socio de la provincia de Colombia; P. Luis Fernando Múnera, asistente de apostolados de la provincia de Colombia.

H) Acuerdo con la Administración Provincial de Jesuitas Colombia.

Durante el año 2021 se mantuvo reuniones de seguimiento y revisión de los acuerdos de colaboración entre el JRS LAC y la Provincia de Colombia (Economato), alcanzando en el mes de diciembre un nuevo acuerdo que está listo para firmas, en el que el JRS LAC asume la operación directa de la contabilidad, definiendo nuevas funciones para el economato de la provincia de Colombia, como de control interno, de liquidación y revisión de impuestos

y la función de tesorería. La función de nómina estará transitoriamente en manos de la provincia, pero deberá pasar durante el año a ser competencia del JRS LAC.

I. **Cumplimiento en el pago de aportes de seguridad social y parafiscales. (Decreto 1406 de 1999).**

No se presentó durante la vigencia del informe algún retraso en el pago de la seguridad social, manteniéndose al día en la obligación y sin generarse interés de mora. Nómina electrónica se ha cumplido de acuerdo a la normatividad vigente, reportando la nómina de noviembre en el mes de diciembre, cumpliendo con lo establecido por la norma. (Resolución DIAN N°13)

J. **El estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la entidad. (Ley 603 de 2000).**

JRS LAC ha impartido las políticas y procedimientos para garantizar el cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor. De la misma forma, cuando en ejercicio de sus actividades realiza la contratación de servicios para el desarrollo de sus actividades, dentro de sus contratos establece cláusulas tendientes a cumplir lo establecido en cuanto a derechos de autor.

K. **Sobre estado financieros**

Los estados financieros fueron preparados siguiendo la normatividad vigente, y ajustado a las prácticas de transparencia; no ha habido irregularidades que involucren a la Dirección, a los colaboradores que desempeñan un papel importante en el sistema de control interno o que manejan los fondos de la **FUNDACIÓN SERVICIO JESUITA A REFUGIADOS PARA LATINOAMERICA Y EL CARIBE** o de los de terceros en nuestro poder, que pudieran tener efecto significativo sobre los estados financieros o que impliquen desviaciones a las normas vigentes. Además, se rescata que no se tienen cuentas por pagar o cobrar con temporalidad mayor a 30 días, lo que evidencia una adecuada gestión de las operaciones. Tenemos pendientes por cobrar una incapacidad (aunque se ha realizado la gestión, con alta probabilidad de ser cancelada por un monto de \$13.062.939 COP).

Como resultado de las operaciones realizadas en el año 2021 se obtiene un excedente contable del Ejercicio por \$ 21.101.279 antes de impuesto de renta. En el periodo reportado no se presentaron pérdidas.

En atención al artículo 87 de la ley 1676 del 2013, la Administración del JRSLAC deja constancia de que no se entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los proveedores.



Oscar Javier Calderón Barragán

Director Regional JRS LAC

+57 3107586639

oscar.calderon@jrs.net

Nuestra Presencia en la Región Latinoamericana y Caribeña.

