



LATINOAMÉRICA  
Y EL CARIBE

## Informe Ejecutivo de Gestión 2022

### Introducción

El presente informe de gestión pretende mostrar de manera sintética los principales avances y retos en la implementación del plan estratégico institucional del JRS LAC (2019-2022) durante la vigencia del año 2022, entendiendo este como el tercer y último año del plan. Adicionalmente está el desarrollo narrativo de las principales acciones relacionadas con la misión y la operación, para ampliar cualquier información se puede remitir al informe de gestión JRS LAC 2022 [Informe de gestión 2022 JRSLAC.pdf](#).

En referencia al contexto en el que fueron desarrolladas las acciones regionales se tiene que; posterior a la emergencia sanitaria de la Covid-19 se ha incrementado el tránsito de población migrante de diferentes nacionalidades por la región lo cual ha desbordado la capacidad de atención de las oficinas y, a su vez, se ha convertido en una oportunidad para la formulación de propuestas con el fin de atender a poblaciones donde otras organizaciones no están. El inicio de la invasión a Ucrania ha incidido negativamente en la priorización y destinación de los recursos de cooperación internacional para la atención y respuesta a otras crisis humanitarias. Para el caso latinoamericano, y especialmente la crisis compleja para ciudadanos de origen venezolano, se ha visto una disminución significativa de los recursos asignados a la región, profundizado por la salida de la crisis venezolana del top 10 de las crisis humanitarias en el mundo. Una dinámica similar se ha visto para la atención y respuesta a víctimas del conflicto armado colombiano.

Por otro lado, la dinámica cambiante de la migración extracontinental y el aumento significativo de población de origen venezolano que cruza por el Tapón del Darién hacia Centroamérica ha incidido en la necesidad de priorizar la atención de forma coordinada con organizaciones humanitarias internacionales, las obras de la Compañía de Jesús y eclesiales y un territorio caracterizado por la debilidad institucional y la poca presencia de organizaciones de la sociedad civil. Así mismo, en materia de política internacional, la promulgación del título 42 por parte del Gobierno de los Estados Unidos ha afectado de manera fundamental los flujos migratorios en América Latina, impactando puntualmente las dinámicas y necesidades de respuesta humanitaria en Ecuador, Colombia y México.

Con este panorama regional se da paso a la descripción de las principales acciones desarrolladas durante el año 2022 de cara a la culminación del marco estratégico 2021-2022.



LATINOAMÉRICA  
Y EL CARIBE

**1. Avances y retos que persisten en la implementación del Plan Estratégico (2019-2022)**  
Siguiendo este vínculo plan estratégico JRS LAC (2019-2022) podrá acceder al documento detallado del plan en donde encontrará los objetivos para cada meta [2019-09-09 - PlanTrienal-JRSLAC-2019-2022.pdf](#).

<b>Avances y retos que persisten en la implementación del plan estratégico JRS LAC</b>	
<b>Meta</b>	<b>Avances-Retos</b>
Para el 2022, el JRS/LAC fortalecerá su estrategia de intervención en términos de ayuda humanitaria integral e integración, con el propósito de acompañar de manera multidimensional las necesidades y proyecciones de las poblaciones en situación de migración forzada, refugio y sus comunidades de acogida.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Consolidación, fortalecimiento y horizonte de la <b>Red de Enlaces de Reconciliación</b> (Red de reconciliación JRS en la región)</li><li>2. Direccionamiento técnico y facilitación de la <b>COPA-Comunidad de Práctica y Aprendizaje Reconciliación-Es</b>, como principal escenario de intercambio regional para el fortalecimiento de capacidades de los equipos en el enfoque de reconciliación. En esta comunidad participan otras obras de la Compañía de Jesús, como universidades, centros sociales y parroquias.</li><li>3. <b>Escuela Latinoamericana de Ciudadanía</b> en alianza con el JRS Ecuador. 100 personas migrantes de toda la región participaron en este espacio formativo de manera online en ciudadanía, derechos humanos y construcción de paz-reconciliación.</li><li>4. <b>Asesoría técnica:</b> 8 iniciativas comunitarias acompañadas en la frontera sur de México con el liderazgo de JRS México y el acompañamiento de JRS LAC y la oficina internacional.</li><li>5. Desarrollado 1 taller de formación sobre <b>formulación de proyectos, seguimiento y monitoreo</b> con el equipo de la oficina binacional.</li><li>6. Desarrollado 1 <b>intercambio virtual de experiencias y aprendizajes</b> en torno al proyecto Inditex PAC I, con participación de: JRS Venezuela, JRS Ecuador, JRS LAC, JRS Colombia, SJM Brasil.</li></ol>



LATINOAMÉRICA  
Y EL CARIBE

Para el año 2022, el JRS/LAC habrá visibilizado, posicionado y generado acciones en la agenda pública y política con propuestas y alternativas concretas en torno a las problemáticas o situaciones que afectan a la población migrante, desplazada y refugiada en la región; esto lo hace en un trabajo en red con otros, en particular con organizaciones trabajando en el mismo campo, como es la RJM/LAC.

**1. Encuentro de incidencia y comunicación:** El encuentro permitió la planeación y creación de acuerdos para el trabajo colaborativo entre las áreas de incidencia y comunicación en la región LAC donde hay oficinas del JRS. Se logró identificar tendencias regionales de las realidades que viven las personas refugiadas, migrantes, desplazadas forzadas y comunidades de recepción así orientar las acciones políticas y humanitarias para su atención dentro de nuevo marco estratégico regional. Este análisis permitió alimentar la reflexión del marco estratégico regional.

**2. Brief – Tendencias sobre la movilidad humana forzada en América Latina y El Caribe:** Un documento sobre las tendencias regionales que identificó las principales tendencias del contexto de movilidad humana forzada para dar una orientación sobre las acciones políticas, humanitarias y de acogida más cercanas a la realidad de las comunidades y contextos territoriales.

<https://lac.jrs.net/es/brief-tendencias-lac/>

**3. Informe analítico de Monitoreo:** El monitoreo humanitario fronterizo tuvo como finalidad comprender las realidades que vivían las mujeres, niñas, niños y adolescentes refugiadas y migrantes de las fronteras de Arauca (Colombia), Carchi, Sucumbíos y Esmeraldas (Ecuador).

**4. Informe de Investigación comunidades indígenas:** creación de micrositio para hacer incidencia a partir del informe de investigación sobre protección internacional de 10 comunidades indígenas en Ecuador, Perú y Colombia.

**5. Encuentro en Boston- investigación RJM sobre migración y refugio:** Se acompañó el encuentro de investigadores que se desarrolló en el Boston Colleague. El encuentro permitió tener un primer panorama sobre el contexto regional en materia de migración y refugio. El JRS Lac participó en el comité central de la investigación continental.

**6. Participación en Asamblea Red Jesuita con Migrantes – RJM LAC:** Ofrecer una mirada continental actualizada de la Migración Forzada en Las Américas identificando los principales desafíos que evidencien la pertinencia de una respuesta de trabajo en red intersectorial y continental. Consensuar la propuesta de reforma de Directrices de la RJM que debe ser aprobada por la asamblea de la CPAL. Mayor información: [ASAMBLEA CONTINENTAL 2022INTERNA](https://www.asambleacontinental2022interna.org/) | [redjesuitalac.org](http://redjesuitalac.org) ([redjesuitaconmigranteslac.org](http://redjesuitaconmigranteslac.org))

**7. RegionaR – Conferencia Regional sobre Derechos Humanos:** Conferencia Regional de Derechos Humanos



LATINOAMÉRICA  
Y EL CARIBE

	<p>2022 constituye el evento inaugural de la iniciativa RegionaR/Foro Regional de Derechos Humanos. Mayor información: <a href="#">INICIO - REGIONAR</a></p>
<p>Para el 2022, el JRS/LAC desarrollará una gestión del conocimiento que recoja nuestra esencia, nuestros aprendizajes y las buenas prácticas para que sea guía en la implementación de todos los programas.</p>	<p><b>1. Sitio Gestión de Conocimientos JRS LAC:</b> lanzamiento y puesta en marcha del KMS del JRS LAC en el equipo regional. <a href="https://jesuitrefugeeservice720.sharepoint.com/teams/KMS/LAC">https://jesuitrefugeeservice720.sharepoint.com/teams/KMS LAC</a></p> <p><b>2. Diagnóstico Educación y Movilidad Humana:</b> el ejercicio fue realizado con todos los países de la región, arrojando como resultado la incorporación de dichos hallazgos dentro del maco estratégico regional.</p> <p><b>3. Diplomado de Migración, Refugio e Incidencia Política:</b> propició el intercambio de experiencias a nivel regional de los diversos participantes de Argentina, Chile, Ecuador, Colombia, Venezuela Bolivia, Perú, México y Brasil. Esto permitió un espacio de discusión sobre</p>



	<p>incidencia y comunicaciones desde lo transnacional, lo interprovinciales y lo Inter obras de la Compañía de Jesús. En total participaron y se acreditaron 30 personas.</p> <p><b>4. Una Travesía por el Acompañamiento en el Apostolado de las Migraciones:</b> Este espacio propició la acción colaborativa como obras de la compañía en Latinoamérica, fortaleciendo la perspectiva de acompañamiento desde cada uno de los niveles de acción de las distintas obras participantes. Durante el 2022, se realizaron dos cohortes, con un total de 60 personas formadas.</p>
<p>Para el 2022, el JRS/LAC consolidará un modelo eficiente, eficaz y pertinente de administración, finanzas y monitoreo/seguimiento (criterios, orientaciones y lineamientos), que le permita al JRS/LAC sostener la estructura organizacional y operativa, así como la óptima ejecución presupuestal de los fondos recibidos.</p>	<p><b>1. Sistemas Globales:</b> Formación sobre sistemas de gestión de la información creados por la OI (Navision, Monitoreo y RRHH).</p> <p><b>2. Protocolo de Monitoreo:</b> 1 protocolo de M&amp;E para los países implementadores de proyectos financiados por PMR –Ecuador, Colombia, Perú- a nivel financiero y programático.</p> <p><b>3. Auditorías financieras:</b> 3 auditorías financieras de los proyectos INDITEX PAC 3, A&amp;P y EAH, a partir de allí se cuenta con recomendaciones de control interno.</p>
<p>Para el 2022, el JRS/LAC consolidará una estrategia de sostenimiento económico fiable y a largo plazo que complemente los procesos desarrollados con la cooperación internacional, para garantizar un crecimiento de la organización que le permita responder a los cambios en los flujos migratorios de la región.</p>	<p><b>1. Análisis de sostenibilidad:</b> Con el apoyo de la Oficina Internacional, se desarrolló el análisis de sostenibilidad financiera y fortalecimiento a las operaciones del JRS LAC, con participación de todos los miembros de la oficina regional. Este ejercicio permitió identificar las potencialidades y puntos de mejora para avanzar en la sostenibilidad financiera.</p> <p><b>2. Formulación de proyectos:</b> Se logró formular 13 proyectos para la región y para las oficinas nacionales, 9 proyectos aprobados. 69% de las propuestas presentadas fueron aprobadas.</p> <p><b>3. Identificación y diversificación de fuentes de financiación:</b> Fueron identificadas 14 oportunidades nuevas de financiamiento para la región, 5 plataformas para la búsqueda de convocatorias y 8 organizaciones no tradicionales que brindan cooperación financiera.</p> <p><b>4. Presupuesto Anual:</b> Se cuenta con un presupuesto institucional que financia el 99.7% de la operación del JRS LAC para el 2023, de conformidad con el presupuesto disponible de los proyectos en ejecución y predominancia del presupuesto para los procesos de acompañamiento regional.</p>
<p>Para el 2022, el JRS/LAC promoverá espacios de articulación tanto entre la Oficina Internacional y la CPAL, como</p>	<p><b>1. Articulación RJM:</b> construcción del plan de trabajo colaborativo con la dimensión hospitalidad de la Red Jesuita con Migrantes para discernir la dimensión de reconciliación y hospitalidad en la región. Se desarrolla una ruta de trabajo</p>



<p>entre la oficina regional, las oficinas nacionales y las respectivas provincias jesuíticas para garantizar la coordinación en las orientaciones estratégicas de la región, un funcionamiento adecuado y no conflictivo de las instancias y conductos de gobierno, y una mayor colaboración de laicos(as) en el trabajo.</p>	<p>en este aspecto que se mantiene para el 2023, y que tendrá varios hitos en el año, incluyendo el encuentro regional de reconciliación-hospitalidad.</p> <p><b>2. Coordinación Suram:</b> Durante el 2022, se mantuvo la coordinación de la subregión suramericana, animando varios procesos, en especial los vinculados a los programas que desde el JRS LAC pueden incentivar la colaboración al interior de la red. También se participó en la preparación y realización de la asamblea continental de la RJM realizada en noviembre de 2022, en Bogotá.</p>
<p>Para el 2022, las oficinas nacionales y la oficina regional del JRS/LAC tienen adecuadas políticas de personal y gestión del talento humano que tiene en cuenta las capacidades de los colaboradores y refuerzan la identidad institucional a partir de la tradición espiritual y valores propios de una obra jesuítica.</p>	<p><b>1. Capacidad técnica para la actualización e implementación de políticas institucionales:</b></p> <p>a. Capacitación sobre “Ética institucional, mecanismos de prevención del fraude y política de transparencia”</p> <p>b. Capacitación sobre “Prevención del abuso infantil – política y mecanismos de protección a la infancia en nuestras acciones”</p> <p>c. Capacitación sobre “Identificación, prevención y gestión de riesgos de seguridad” en las operaciones.</p>

## 2. Principales aspectos de la gestión del año 2022.

Algunos procesos relevantes que merecen una revisión más profunda se exponen a continuación:

### A) Nuevo Marco Estratégico Regional 2023-2027

El Marco estratégico fue fruto del discernimiento, participación y colaboración cuyo resultado se concretó en la reformulación de nuestro horizonte de acción común (misión) y nuestro sueño de futuro (visión) para los próximos 5 años, así como en la definición de los valores que inspirarán nuestro trabajo, la formulación de los cambios en la realidad a los que queremos contribuir, los objetivos que nos trazamos para avanzar hacia esos cambios y las líneas estratégicas con las cuales podemos desarrollarlos. Se definieron también los procesos (áreas estratégicas) dentro de las cuales se desarrollarán dichas líneas, así como los cambios organizacionales que nos proponemos en clave de poder responder con mayor capacidad, estructura y calidad al desafío que supone implementar el Marco Estratégico y fortalecer la colaboración para lograrlo. <https://lac.jrs.net/marcoestrategico2023-2027/>. En ese proceso, iniciado en febrero y culminado en noviembre de 2022 con la aprobación por parte del Consejo directivo institucional, participaron al menos 100 personas de todos los equipos y niveles del JRS en la región, así como personas acompañadas visitadas en Colombia, México, Venezuela y Ecuador.

### **B) Comunidad de Dirección-Discernimiento (C2D)**

Desde noviembre de 2021, se conformó la Comunidad de Dirección y Discernimiento (C2D) es un espacio conformado por las direcciones nacionales y la oficina regional del JRS en América Latina y el Caribe, quienes compartimos el liderazgo estratégico, operacional y político del JRS en la región LAC. Durante el 2022, el espacio se mantuvo con una sesión virtual al mes y dos sesiones presenciales, además se avanzó en la concreción de las funciones: 1) Deliberar y tomar decisiones de alcance estratégico, operacional y político para lograr el cumplimiento e implementación del Marco Estratégico Discernido para la Colaboración Regional. 2) Aprobar y promover el modelo de colaboración del JRS en la región, asegurando la vinculación de los equipos nacionales y locales, así como del nivel global, con especial atención a las iniciativas transfronterizas. 3) Animar la articulación al interior de las redes jesuitas, en especial de la RJM, así como las redes eclesiales y de la sociedad civil a partir de un consenso regional. 4) Velar por el cuidado de la misión del JRS, promoviendo la identidad entre los equipos y las acciones cotidianas, así como las políticas para el cuidado reputacional y del equipo. 5) Trabajar juntos en la sostenibilidad financiera y de calidad de las operaciones, promoviendo un servicio de calidad a las personas que acompañamos. 6) Ejercer la vocería para la incidencia política regional ante los gobiernos, la ONU y otros escenarios multilaterales.

### **C) Equipo Binacional Arauca-Apure.**

El equipo binacional Arauca-Apure bajo el acompañamiento del JRS LAC logró implementar a satisfacción el plan operativo anual 2022, que podrá ver siguiendo este enlace: [Informe Anual de Gestión 2022.pdf](#). Durante el 2022 se espera previa organización y coordinación con las oficinas nacionales y las provincias lograr el traspaso de la operación binacional a los equipos nacionales. Cabe rescatar que, en septiembre de 2022, los provinciales jesuitas de Colombia y Venezuela visitaron el equipo, junto a los directores y pudieron enterarse de primera mano sobre el funcionamiento estratégico y operativo. En el marco de esta visita se sostuvo un encuentro binacional de obispos de las diócesis de Arauca y Guasdalito, en donde se definieron los lineamientos para que el JRS anime junto a las Caritas diocesanas una pastoral de frontera; así mismo, en el marco de la visita se avanzó en la instalación del comité de direccionamiento estratégico conformado por los tres directores y la coordinación binacional para la toma de decisiones sobre el avance de la presencia en la zona interprovincial.

### **D) Acuerdo con la Administración Provincial de Jesuitas Colombia**

Durante el año 2022 se mantuvo reuniones de seguimiento y revisión de los acuerdos de colaboración entre el JRS LAC y la Provincia de Colombia (Economato), alcanzando en el mes de diciembre un nuevo acuerdo, en el que el JRS LAC continúa asumiendo las funciones contables.

**E) Cumplimiento en el pago de aportes de seguridad social y parafiscales (Decreto 1406 de 1999).**

No se presentó durante la vigencia del informe algún retraso en el pago de la seguridad social, manteniéndose al día en la obligación y sin generarse interés de mora. Nómina electrónica se ha cumplido de acuerdo a la normatividad vigente, reportando la nómina de noviembre en el mes de diciembre, cumpliendo con lo establecido por la norma. (Resolución DIAN N°13)

**F) El estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la entidad. (ley 603 de 2000).**

JRS LAC ha impartido las políticas y procedimientos para garantizar el cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor. De la misma forma, cuando en ejercicio de sus actividades realiza la contratación de servicios para el desarrollo de sus actividades, dentro de sus contratos establece cláusulas tendientes a cumplir lo establecido en cuanto a derechos de autor.

**G) Sobre estado financieros**

Los estados financieros fueron preparados siguiendo la normatividad vigente, y ajustado a las prácticas de transparencia; no ha habido irregularidades que involucren a la Dirección, a los colaboradores que desempeñan un papel importante en el sistema de control interno o que manejan los fondos de la FUNDACIÓN SERVICIO JESUITA A REFUGIADOS PARA LATINOAMERICA Y EL CARIBE o de los de terceros en nuestro poder, que pudieran tener efecto significativo sobre los estados financieros o que impliquen desviaciones a las normas vigentes. Además, se rescata que no se tienen cuentas por pagar o cobrar con temporalidad mayor a 30 días, lo que evidencia una adecuada gestión de las operaciones. Como resultado de las operaciones realizadas en el año 2021 se obtiene un excedente contable del Ejercicio por \$1.025.939 COP. En el periodo reportado no se presentaron pérdidas.

En atención al artículo 87 de la ley 1676 del 2013, la Administración del JRSLAC deja constancia de que no se entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los proveedores.



Oscar Javier Calderón Barragán

Director Regional – Representante Legal del JRS LAC